

Uprzejmie informuję, iż w dniu 4 stycznia 2011 r. wchodzi w życie Ustawa z dnia 3 grudnia 2010 r. o zmianie ustawy o utworzeniu Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości. W ramach najważniejszych zmian, jakie wprowadza ta ustawa, są:

1. Wprowadzenie definicji pracownika, tj. osoby która może uczestniczyć w szkoleniach dofinansowanych przez PARP. Zgodnie z powyższą definicją pracownikiem jest:
  - pracownik w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 1998 r. Nr 21, poz. 94, z późn. zm.);
  - osoba wykonująca pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy;
  - właściciel pełniący funkcje kierownicze;
  - wspólnik w tym partnera prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe.

Powyższa definicja ma zastosowanie do umów szkoleniowych podpisywanych od dnia 4 stycznia 2011 r. Zgodnie z powyższą definicją osoby zatrudnione wyłącznie w formie umowy cywilnoprawnej nie mogą korzystać ze szkoleń w ramach nowo podpisywanych umów szkoleniowych.

2. Wprowadzenie zmiany dotyczącej stosowania zasady konkurencyjności w stosunku do podmiotów powiązanych z Beneficjentem. Zgodnie z powyższymi przepisami ustawy podmiot, który podpisał umowę o dofinansowanie realizacji projektu z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości, nie może dokonać zakupu towarów lub usług od podmiotów powiązanych z nim osobowo lub kapitałowo.

Przez powiązania kapitałowe lub osobowe rozumie się wzajemne powiązania między Beneficjentem PARP a wykonawcą, polegające na:

- uczestniczeniu w spółce jako wspólnik spółki cywilnej lub spółki osobowej;
- posiadaniu udziałów lub co najmniej 5 % akcji;
- pełnieniu funkcji członka organu nadzorczego lub zarządzającego, prokurenta, pełnomocnika;
- pozostawaniu w takim stosunku prawnym lub faktycznym, który może budzić uzasadnione wątpliwości, co do bezstronności w wyborze wykonawcy, w szczególności pozostawanie w związku małżeńskim, w stosunku pokrewieństwa

lub powinowactwa w linii prostej, pokrewieństwa lub powinowactwa w linii bocznej do drugiego stopnia lub w stosunku przysposobienia, opieki lub kurateli.

Uprzejmie informuję, iż powyższe zapisy mają bezpośrednie zastosowanie w realizacji projektów dofinansowanych przez Polską Agencję Rozwoju Przedsiębiorczości. Zgodnie z art. 3 powyższej ustawy, z dniem wejścia w życie ustawy, podmiot, który otrzymał od Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości takie wsparcie jest zobowiązany do wyboru wykonawcy z zastosowaniem powyżej opisanych przepisów. Oznacza to, że w przypadku stwierdzenia powiązania kapitałowego lub osobowego pomiędzy zamawiającym (Beneficjentem lub Partnerem) a wykonawcą, wybór wykonawcy dokonany począwszy od dnia 4 stycznia 2011 r. zostanie uznany za niezgodny z ustawą o PARP, a wydatki z nim związane za niekwalifikowane. Powyższe przepisy nie dotyczą postępowań prowadzonych z zastosowaniem przepisów o zamówieniach publicznych.

Zwracam się z uprzejmą prośbą o zapoznanie się z przedmiotową ustawą i zastosowanie jej zapisów do realizowanych przez Państwa projektów.

Z poważaniem



Wojciech Szajnar

Dyrektor Departamentu

Wsparcia Projektów Szkoleniowych